

Jeřábová technika ITECO

...najdete ji ve strojírně, ale i v dětské herně



Luboš Malý

Jednatel společnosti Brück AM

Narodil se v Chrudimi v roce 1971. Po plavecké sportovní škole v Pardubicích absolvoval elektrotechnickou průmyslovou školu s maturitou a nastoupil na vysokou školu dopravní v Žilině. Využil porevolučního otevření hranic na západ a po intenzivní jazykové přípravě odjel do Německa. Tam vystudoval obor automechanik a nabyté odborné i jazykové znalosti mu doma otevřely široké možnosti uplatnění. Po krátké době začal spolupracovat s firmou Brück, kde posléze zakotvil. Jeho působení v této firmě zakrátko vyústilo v nabídku, aby vystřídal zdejšího německého ředitele, ještě předtím si však prošel „kolečko výrobou“, včetně čtvrt roku v mateřské firmě v Saarbrückenu. Od roku 1997 je ředitelem firmy Brück v ČR a od roku 2002 je jmenován jednatelem společnosti.



ANO ČTETE DOBŘE, FIRMA ITECO JE DODAVATELEM ZDVIHACÍ TECHNIKY NEJENOM DO PROVOZŮ KLASICKÝCH STROJÍREN A PODNIKŮ VYŽADUJÍCÍCH MANIPULACI S BŘEMENY, ALE I VÝROBCEM JEŘÁBU, KTERÝ BYL NAMONTOVÁN DO CENTRA V CHOČNI. V REPORTÁŽI SE VÁM UMOŽNÍME NAHLÉDNOUT ZA BRÁNY SPOLEČNOSTI BRÜCK AM, KTERÁ JE PŘEDEVŠÍM PRODUCENTEM LOŽISKOVÝCH KROUŽKŮ, JAKO SOUČÁSTÍ VĚTRNÝCH ELEKTRÁREN, OTOČÍ A PŘEVODOVEK.

S firmou, její produkci, plány do budoucna a dalšími aktivitami nás seznámil pan Luboš Malý, ředitel a jednatel společnosti.

T+T: Firma Brück je všeobecně známa jako dodavatel magnetů pro jeřábový průmysl, převážně se však zabýváte klasickým obráběním. Představte nám v kostce vaši firmu a její aktivity.

Firma byla založena v roce 1993 a vyrábíme od roku 1995, kdy tady na zelené louce vyrostla první hala, během uplynulých let se náš provoz rozrostl na 9 hal. Hlavní objem naší činnosti tvoří právě třískové obrábění, které se na obratu podílí

z 80%. Přičemž opět 80% obrábění nám přinášejí komponenty pro větrné elektrárny. Jedná se o ložiskové kroužky, které produkujeme pro výrobce větrných elektráren po celém světě.

S magnety jsme přišli do kontaktu před několika lety, když jsem se zaučoval u karuselu na stáži v Německu. Zaujalo mne tam magnetické upínání, s nímž jsem pak udělal nějaké pokusy, ty se podařily a následně jsem navázal kontakt s výrobcem. Byli jsme tehdy první, kdo se pustil do třískového obrábění na magnetech. Takže jakmile výrobce magnetů zjistil, jaké máme zkušenosti, požádal nás, abychom magnety u nás prodávaly. V současné době se tedy jedna část našeho obchodního oddělení zabývá prodejem magnetů, jednak pro magnetické upínací systémy, ale zároveň například i břemenových magnetů.

T+T: Vaše firma je součástí německého Brücku, máte s nimi společné obchodní oddělení a marketing nebo jste zcela samostatným subjektem?

V počátcích jsme přirozeně měli několik zakázek díky naší mateřské společnosti, ale nejde tady v žádném případě o přelévání výroby z Německa k nám. V německém Brücku se zaměřují na malé série speciálních výkovků ze speciálních materiálů a jejich produkce se rozměrově i hmotnostně pohybuje daleko nad námi. Oni jsou schopni obrábět do 6metrů průměru, zatímco u nás je těžiště v sériové výrobě menších obrobků, zpracováváme průměry 1 500–3 000 mm.

Po stránce předávání zkušeností a veškerého know-how je vztah s Německem vřelý a mateřský. Z obchodního hlediska musíme být zcela soběstační. Pan Brück si potrpí na to, aby každá z poboček fungovala ekonomicky sama na sebe, takže nepřipadá v úvahu, aby nás finančně podporovali. Všechny investice, veškeré

úvěry si musíme krýt vlastním majetkem, vlastními zásobami.

T+T: Také je o vás známo, že dbáte o vzdělávání a profesní růst svých zaměstnanců.

Funguje u nás jakási „firemní akademie“, což je série školení pro zaměstnance v určitých úrovních. Nyní už se rozebíhají druhý ročník těchto „young sources“ nebo-li mladých zdrojů, ale stále ještě vstupují pokročilejší zájemci do prvního ročníku. Hlavně se soustředíme na měkké manažerské dovednosti, ale dostáváme se i k těm tvrdým, které se týkají oboru.

Pokud jde o odborné znalosti a dovednosti, hojně využíváme kurzy, které pořádají naši dodavatelé, např. Siemens, Pranos nebo Sandwick. Za poslední tři roky jsme investovali do školení asi tři miliony korun.

T+T: Nabízíte zaměstnancům možnost zaškolení v Německu?

V tomto ohledu nám vychází mateřská společnost ochotně vstříc, zejména když připravujeme nový provoz, třeba nedávno tepelné zpracování nebo blížící se otevření kovárny. Pracovníci s nimiž v novém provozu počítáme, tráví podle náročnosti zaučení až rok v Německu na stáži.

T+T: Zdá se, že se vám péče o zaměstnance vyplatí, kolik lidí tu v současnosti pracuje a jak se vypořádáváte s fluktuací zaměstnanců?

Podíváme-li se na produktivitu v našem odvětví, tak naše firma dosahuje asi dvojnásobné produktivity než je republikový průměr. To je fakt, na který jsem opravdu pyšný. Za těchto podmínek si můžeme dovolit ocenit zaměstnance mzdou, jež o 20% přesahuje průměrný plat.

Roční fluktuace v naší firmě je 11%, republikový průměr činí 15%. Jakmile tu člověk pracuje déle než 2 roky, zvykne si



na zdejší režim a finančně se vypracuje na úroveň, která je rozhodně natolik zajímavá, že jen výjimečně má po této době někdo potřebu od nás odcházet. V tuto chvíli tu pracuje 322 zaměstnanců, máme tady mladý kolektiv, což je na jednu stranu přínos, nedochází zde ke generačnímu střetu názorů a podobně, na druhé straně často mladým pracovníkům chybí srovnání, jak to vypadá v jiných firmách.

T+T: V úvodu jste zmiňoval, že zásadní část vaší produkce tvoří ložiskové kroužky do větrných elektráren, jak je tomu přizpůsoben váš strojový park a další vybavení?

Máme více než 45 strojů pro konvenční obrábění mezi které patří karuselové i hrotové soustruhy, frézky a vrtačky.

Dále jsme zde v minulém roce vybudovali tepelnou úpravnu kovů, v níž zušlechťujeme obrobky až do průměru 4500 mm. A blíží se otevření vlastní kovárny.

T+T: Při práci s materiálem takových rozměrů a hmotností, kladete jistě velký důraz na kvalitní manipulační zařízení. Jakou jeřábovou technikou disponujete?

V našem provozu využíváme celkem 37 jeřábů, z toho 30 od firmy ITECO. Snad s výjimkou brusek na vrtáky tu nenajdete jediný stroj, který by se obešel bez jeřábu. Podle možností se snažíme umístit dva stroje do dosahu ramene jednoho jeřábu, ne vždy to však je možné.

T+T: V převážné většině se jedná o konzolové nebo otočné jeřáby přitažené ke sloupům, předpokládám, že jste s ohledem na to již koncipovali pevnosti nosníků ve vašich nových halách.

Haly byly stavěné se záměrem, aby v nich byl jeden nebo dva mostové jeřáby. Když jsme začali přecházet ze sloupových na konzolové jeřáby, vyžádalo si to jisté konstrukční úpravy a zavětrování nosníků, ale i s tím si ITECO dobře poradilo. Od firmy ITECO je tu celkem 5 konzolových, 17 sloupových a 8 mostových jeřábů, jejich celková pořizovací cena bez DPH je 13,3 miliony.





První jeřáby, které jsme pořizovali, jsme sem přivezli z Německa od firmy ABUS, když pak došlo k propojení ABUS-ITECO výrazně nám to zjednodušilo logistiku.

T+T: Zaujal mne váš projekt vlastní kovárny, v jaké je momentálně fázi?

Projekt technické části, srdce kovárny – tedy rozvácovačka, lis, manipulátor pece – je hotový, některé součásti jsou objednané a již je splácíme, protože čekací doba na tyto technologie je zhruba dva roky. V současné době vznikají projekty hal. Jednáme také se zástupci společnosti ČEZ, protože provoz kovárny bude mimořádně energeticky náročný a vyžádá si vybudování nového připojení vysokého napětí.

Samotná kovárna a její vybavení představuje asi miliardovou investici, jejíž návratnost předpokládáme do deseti let. Souběžně rozšiřujeme kapacitu návazných výrobních procesů tak, aby udržely krok s výkonem kovárny.

T+T: Máte už v této fázi přípravy zadání ohledně manipulační techniky pro kovárnu? Bude tam pokračovat ITECO?

To záleží na tom, jak dopadne výběrové řízení. Rozhodující je kvalita a cena. Jedná se o zakázku na tři mostové jeřáby s nosností 20 tun, což už je velký paket a stojí za to vypsát na něj výběrové řízení. Z firem, které jsme oslovili se do užšího výběru dostalo devět, ITECO je mezi nimi. Nechci v žádném případě někoho protěžovat a jsem pro, aby o výběru měli možnost rozhodovat lidé, kteří pak s těmi jeřáby budou pracovat.

Jeřáb firmy ITECO v herně MAGNETHROU

MAGNETHROU je nejenom webová doména firmy Brück, ale i název nového centra pro všechny hravé a zvědavé. Kreativní herna nejen pro děti a mládež v Chocni se dočkala slavnostního otevření 7. února 2008.

Jedná se o originální projekt, jenž nabízí široké veřejnosti možnost nahlédnout do světa techniky. S projektem je neodmyslitelně spjata magnetická hra nesoucí magický název GEOMAG.

Dalším lákadlem pro návštěvníky je místnost „Hřiště plné dobrodružství“, již dominuje plně funkční portálový jeřáb

vyrobený firmou ITECO, který se po splnění všech legislativních povinností podařilo díky skvělé spolupráci pracovníků Brück a ITECO homologovat pro účely dětské herny. S jeřábem sice smí manipulovat pouze vyškolená obsluha, ale jak si na místě ověřili pracovníci redakce, obsluha je nápomocná ukázat dětem veškeré dovednosti zdvihací techniky při v reálném prostředí, kdy praktické zaměření této místnosti podtrhuje ponk a dílenské nářadí, které dětem umožní stát se alespoň na chvíli technikem významné firmy.

Reálnost dílenského prostředí dotváří tapeta dětí focených v provozu v životní velikosti nalepená na jedné ze zdí herny.

Tvůrci atrakcí nezapomněli ani na teenagery, pro něž je v centru MAGNETHROU připraveno množství počítačů s přístupem na internet a spoustou her.

Firmám, které se na zbudování centra podílely, se podařilo účelně a těsně spojit příjemné s užitečným, zábavné s výchovným. Odvážným krokem je i otevření prostoru pro tak široké spektrum návštěvníků, centrum MAGNETHROU nese rysy „herního doupěte“ i mateřského centra, dochází k prolamování bariér mezi různými generacemi a zájmovými skupinami, což je v dnešní době funkce nad jiné záslužná. Jednatel společnosti Brück, pan Luboš Malý, vyhradil pro tento projekt 1,5 milionu korun, protože si přál, jak sám říká „aby to bylo pěkné, originální a nevšední“ a právě takové centrum MAGNETHROU opravdu je. **T+T**

www.iteco.cz
www.brueck.cz

